

Career 2 SocialWork

Abschlusssseminar 2021

Verankerung des doppelten Kompetenzprofils
an Fachhochschulen für Soziale Arbeit
31.05.2021

swissuniversities

 OST
Ostschweizer
Fachhochschule

 Hes-50
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
HOCHSCHULE
LUZERN

 nw
Fachhochschule
Nordwestschweiz

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Stärkung des doppelten Kompetenzprofils an der Ostschweizer Fachhochschule OST

Nachwuchsförderung im Departement Soziale Arbeit

Ruth Maria Kuster

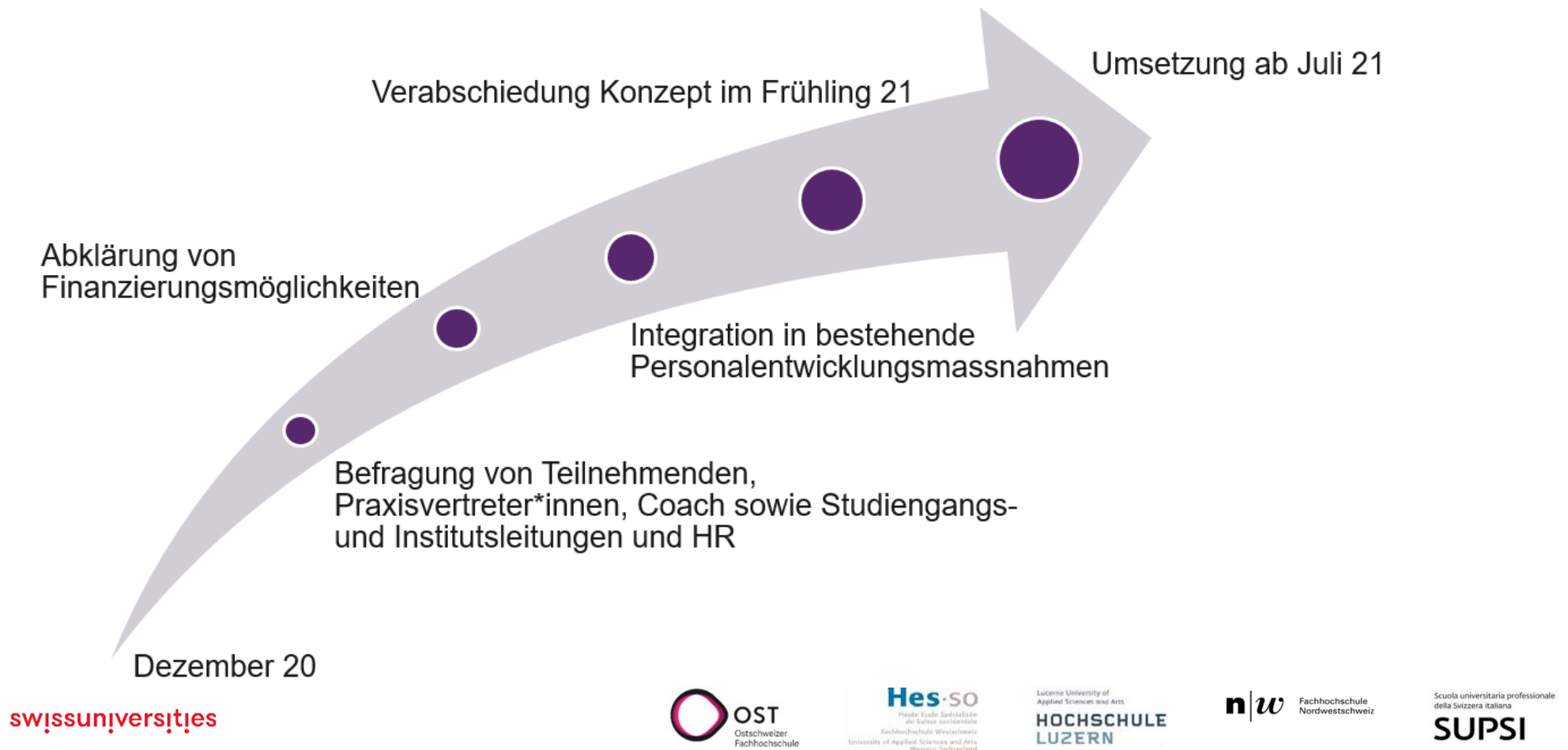
Professorin und Dozentin Departement Soziale Arbeit OST

Mitglied der nationalen Koordination von C2SW

Inhalte

- Verstetigung im Departement Soziale Arbeit der OST
- Strategische Zielsetzung und Relevanz
- Künftiges Programm im Überblick
- Rahmenbedingungen für die Umsetzung
- Ausblick

Verstetigung im Departement Soziale Arbeit der OST



Strategische Zielsetzung und Relevanz

- Förderung des doppelten Kompetenzprofils
- Einbringen des Praxisbezuges ergänzend zum Wissenschaftsbezug und der wissenschaftlichen Qualifikation in Lehre, Forschung und Entwicklung sowie Dienstleistung
- Verschränkung von Wissenschaft und Praxis als Beitrag zu einer praxisnahen Hochschule

Die Anforderung an ein duales Profil von Professorinnen, Professoren, Dozierenden und Personen des Mittelbaus sind im neuen Personalreglement der OST festgehalten.

Künftiges Programm im Überblick

Immersion mit definiertem Auftrag und Zielen

Umfang max. 303 Stunden. Sechs Monate während 30%. Maximal 10 Coachingstunden.

Portfolio

Individuelle Arbeit am Portfolio zur Bilanz der Kompetenzen, zum Kompetenzerwerb sowie zum Kompetenztransfer.

Einzelcoachings

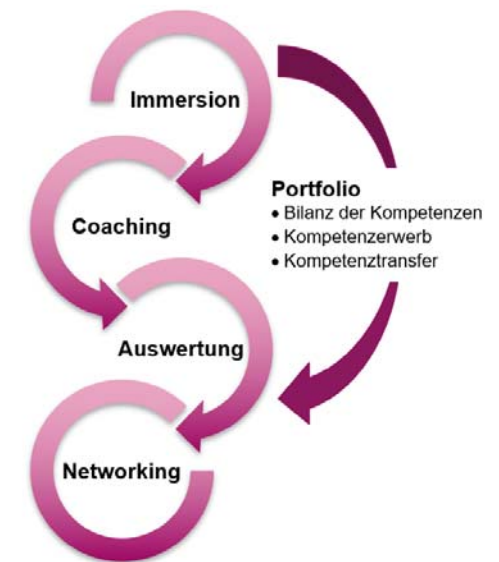
Individuelles Zielvereinbarungs-, Begleit- und Transfercoaching zur Wirkungsverstärkung der Immersion.

Auswertung

Auswertungsgespräch nach Abschluss der Immersion und des Coachings hinsichtlich der Ziele der Immersion und dem Transfer in die Hochschule.

Networking

Einmal pro Jahr findet ein **lokales Seminar** für Beteiligte und Interessierte statt, welches Themen rund um die Stärkung des doppelten Kompetenzprofils und die Nachwuchsförderung aufnimmt und aus den Perspektiven Lehre, Forschung und Entwicklung und Praxis beleuchtet.



Rahmenbedingungen für die Umsetzung

- Start ab Juli 2021 mit 5 bis 7 Immersionen pro Jahr
- Übernahme der Instrumente (Portfolio) und Vorlagen aus C2SW (soweit möglich)
- Interner Coachingpool aus mindestens zwei Personen
- Interne/r Programmverantwortliche/r als Ansprechperson und für die Realisierung der Immersionen
- Finanzierung über persönliche Weiterbildungszeit sowie der finanziellen Beteiligung der Praxisorganisationen

Ausblick



- Vernetzung mit anderen schweizerischen Hochschulen für Soziale Arbeit zum doppelten Kompetenzprofil
- Ausweitung des Konzeptes in andere Departemente der OST