

Career 2 SocialWork

Abschlusssseminar 2021

Verankerung des doppelten Kompetenzprofils
an Fachhochschulen für Soziale Arbeit
31.05.2021

swissuniversities

 OST
Ostschweizer
Fachhochschule

 Hes-So
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
HOCHSCHULE
LUZERN

 nw
Fachhochschule
Nordwestschweiz

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Doppeltes Kompetenzprofil an der SUPSI: ein Blick in die Zukunft

Danuscia Tschudi, Senior Forscherin SUPSI

Mitglied der Nationalen Koordination C2SW

Mehrwert der Immersion an der SUPSI

Teilnehmende

- Berufliche Realität von innen erleben.
- Neues Wissen und übertragbare Fähigkeiten in Lehre, Forschung und Dienstleistungen.
- Neue Motivationsimpulse.

SUPSI

- Stärkung des doppelten Kompetenzprofils.
- Stärkung der Verbindungen mit den Praxisorganisationen.

Personen des Mittelbaus, lehrendes und/oder forschendes Personal

KOMPETENZEN DER UMSETZUNG von der Praxis zur Theorie von der Theorie zur Praxis

SUPSI

Praxisorganisationen

- Qualifizierte externe Sicht auf die Praxis.
- Konstruktiver Austausch mit einer Person mit soliden theoretischen Fähigkeiten.

Verankerung der «Immersionen» im Aktionsplan 2021-2024

- ✓ Die Massnahme der «Immersionen» ist mit der beruflichen Förderung verbunden, wie im Aktionsbereich 7.2. «Valorisierung und Entwicklung von Kompetenzen der Mitarbeitenden» vorgesehen.

Prozess des doppelten Kompetenzprofils

- ✓ Zielpublikum: Personen des Mittelbaus, Forscher*innen und/oder Dozierende.
- ✓ Betrag von 69'000.- für 2022-2024.
- ✓ DEASS-Ansprechpartnerin für die Immersionen: Danusia Tschudi;
Ansprechpartnerin bei der DEASS-Leitung: Carmen Vaucher de la Croix.
- ✓ Der während des C2SW-Projekts erprobte Entscheidungsprozess für Bewerbungen wird fortgesetzt. Im Mittelpunkt des Prozesses steht die Diskussion zwischen den Verantwortlichen der verschiedenen Mandate der Sozialen Arbeit (Grundausbildung, Weiterbildung, Forschung und Dienstleistungen).

C2SW Errungenschaften für die Zukunft

- ✓ Impulse für eine strukturierte Reflexion über Massnahmen zur Förderung des doppelten Kompetenzprofils, insbesondere bei hochqualifizierten akademischen Profilen.
- ✓ Bereichernder Dialog mit anderen Fachhochschulen.
- ✓ Antragsverfahren für Immersionen.
- ✓ Vertragsmodell der Vereinbarung mit den Praxisorganisationen.